

# novelty

ZI La Vigne aux Loups  
Rue Georges Sand  
91160 LONGJUMEAU

[www.novelty.fr](http://www.novelty.fr)

Nos engagements RSE  
(Responsabilité sociétale des entreprises)  
*Mars 2025*



## LIVRET RSE NOVELTY



# SOMMAIRE

---

Qui sommes nous ?	3
Politique RSE Groupe Novelty	4
Déclaration de missions et valeurs Groupe Novelty	5
Responsabilité Environnementale	6
Responsabilité Sociétale	15
Responsabilité Économique	24
Références Internationales	27
Références Sectorielles	28





## QUI SOMMES-NOUS ?

Novelty est expert et spécialiste au service des industries de l'événementiel. Novelty propose des solutions techniques audiovisuelles pour les industries de la Mode, du Luxe, du Live, de l'Event, de l'Expo ou encore de la TV. Novelty dispose de 50 ans d'expérience dans les métiers du son, de la vidéo, de l'éclairage, de la structure, de la distribution électrique et du management techniques d'espaces.

Novelty est présent en France et à l'international :

Paris | Cannes | Toulouse | Bordeaux | Nantes | Lyon | Caen | Strasbourg  
Monaco | Brussels | London | Dubai | Dammam | Doha |  
Barcelona | Madrid | Milan | Lisbon

Les équipes de Novelty accompagnent, gèrent et règlent toutes les problématiques techniques des organisateurs d'événements, agences événementielles, agences de communication, producteurs de spectacles, artistes, entreprises, collectivités territoriales, organisateurs de salons, organisateurs d'événements sportifs, événements culturels, gestionnaires de sites, autres prestataires de l'événement.

Les interlocuteurs de Novelty répondent présents sur chaque nouveau challenge. Du brainstorming au repérage, de l'étude à la réalisation des offres, du conseil à la R&D, du montage au démontage, la chaîne est liée par la passion qui anime ces professionnels dont la qualité est au centre des préoccupations.

Novelty déploie une logistique précise, aiguillée et sur-mesure.

La qualité est au centre des préoccupations de tous les collaborateurs pour fournir un service et un entourage « client » inégalés.



Mars 2025

Le Groupe NOVELTY s’est constitué pour devenir un leader reconnu dans la prestation technique au service de l’événementiel et du spectacle vivant. La diversité de ses entités, combinée au respect de principes communs – devoir de vigilance, inclusion, intégrité, transparence et valeurs humaines – constitue sa richesse et son dynamisme.

Dans un esprit d’amélioration continue, les entités du groupe certifiées s’engagent à satisfaire les exigences applicables de la norme ISO 20121, axée sur la promotion des trois piliers majeurs du Développement Durable : économique, environnemental, social et sociétal. Elles répondent également aux autres exigences qui lui sont applicables, garantissant ainsi une performance responsable et durable.

Ces axes de développement, se déclinent en objectifs partagés avec l’ensemble du groupe et ses parties prenantes, qui s’impliquent à chaque étape. Ce processus s’inscrit dans un héritage de savoir-faire et de valeurs qui forgent l’identité du Groupe et son engagement à long terme.

Les expertises et compétences du Groupe reposent sur une démarche d’amélioration continue maîtrisée, déployée sur tous les sites où il intervient.

Pilotée par la Présidence, la politique RSE du Groupe est animée par un réseau de référents au sein de son écosystème.

« Pour porter notre ambition, je m’engage à l’amélioration de notre système de management responsable et à l’apport des moyens nécessaires. »

Président Groupe Novelty



## Nos engagements et objectifs à l’horizon 2030

Politique RSE Groupe

**Axe Environnemental :** Réduire l’impact environnemental de nos activités en portant une vigilance sur nos émissions carbone, les ressources et la revalorisation de nos déchets

- Optimiser la gestion des déchets
- Réduire l’empreinte carbone de nos activités
- Optimiser l’efficacité énergétique



DOMAINES D’ACTIONS

- Gestion de déchets
- Maîtrise des Pollutions
- Sobriété énergétique

**Axe Social :** S’assurer d’être un employeur responsable en travaillant sur les différents sujets de sécurité, d’égalité, de bien-être et de formation

- Sensibiliser les collaborateurs au DD et promouvoir le suivi des compétences en interne
- Pérenniser et renforcer la santé, la sécurité et le bien-être des collaborateurs
- Promouvoir l’égalité et la diversité et l’inclusion



DOMAINES D’ACTIONS

- Bien-être des collaborateurs
- Santé, Sécurité, Sureté
- Formation & Apprentissage
- Egalité, diversité & inclusion

**Axe Économique :** S’emparer des enjeux de transformation du groupe, pour structurer l’organisation, acculturer et faire grandir les équipes et notre écosystème, en travaillant sur les leviers d’achats et d’innovations responsables.

- Lisser les valeurs et renforcer la structuration interne tout en préservant l’identité propre de chaque entité
- Faire adhérer nos PIP à nos engagements en partageant des bonnes pratiques
- Améliorer notre démarche d’achats responsables & d’innovation



DOMAINES D’ACTIONS

- Sphère d’influence
- Achats responsables
- Héritage et partages des bonnes pratiques



# DÉCLARATION DE MISSIONS ET DE VALEURS DU GROUPE NOVELTY

**novelty**

## DÉCLARATION DE MISSIONS ET DE VALEURS

 **Groupe Novelty**



Le Groupe Novelty est la réunion d'experts passionnés de la prestation technique dans les métiers de l'événementiel et du spectacle. Notre mission est d'offrir à l'intégralité de nos clients la prestation qui répondra parfaitement à leurs attentes.

Le Groupe a grandi en relevant des défis incroyables émanant de nos clients et brillamment relevés par nos équipes.

Forts de ce savoir-faire, nous sommes reconnus pour notre expertise technique et la mise en œuvre de solutions innovantes, voire avant-gardistes. Nous devons cela à nos collaborateurs qui constituent l'ADN du Groupe Novelty.

Le Groupe accorde une grande importance au développement des compétences. Il reconnaît que le progrès durable passe par l'investissement dans les talents humains. Ainsi, il favorise la formation continue, la montée en responsabilités et l'épanouissement professionnel des collaborateurs. Unis autour des valeurs de bienveillance, de créativité, d'engagement, de transmission, d'esprit d'équipe et de savoir-faire, les équipes du Groupe incarnent la pluralité des métiers techniques de l'événementiel et du spectacle.

Aligné sur ces valeurs, le Groupe s'engage à respecter les principes du développement durable, en matière d'inclusion, d'intégrité, de transparence et de vigilance. Il accorde une attention particulière aux droits humains et libertés fondamentales, à la santé et de la sécurité des collaborateurs, de l'environnement et tient compte du principe fondamental de l'accessibilité universelle à chaque




Global Citizen, 22 Juin 2023

étape de ses activités sur tous les territoires où il exerce ses opérations. Pour concrétiser cet engagement, le Groupe met en place un système de management responsable. Il s'engage dans une démarche d'amélioration continue en évaluant systématiquement les impacts environnementaux, sociaux et sociétaux de son activité. Cette évaluation permet d'identifier les domaines où des actions peuvent être entreprises pour réduire ces impacts négatifs et promouvoir les effets positifs. Le Groupe s'engage également à prendre en compte les risques et opportunités associés à son activité.

Le dialogue avec les parties prenantes est privilégié, le groupe reconnaît l'importance de prendre en compte les attentes et les besoins de toutes les parties intéressées. Il est ouvert aux échanges, aux retours d'expérience et aux suggestions, afin d'adapter ses pratiques et ses stratégies en fonction des évolutions de la société.

*Je remercie les collaborateurs du  
groupe de promouvoir ces valeurs  
au quotidien.*





## OPTIMISATION DES TRANSPORTS

ACHATS RESPONSABLES

GESTION DES DÉCHETS

ENTRETIEN ET FIN DE VIE DES ÉQUIPEMENTS

BONNES PRATIQUES RSE SUR PRESTATION



## DIMINUTION DE L'IMPACT DE NOS TRANSPORTS

Pour organiser sa démarche de diminution de l'impact carbone lié au transport logistique, Novelty s'appuie sur sa charte de logistique écoresponsable et ses axes d'amélioration :

- Sensibiliser ses collaborateurs et former à l'écoconduite son personnel roulant d'ici 2030
- Renouveler ses véhicules pour une flotte plus respectueuse de l'environnement
- Anticiper les besoins en matériel
- Assurer une démarche qualité dans la préparation du matériel avant transport
- Optimiser les volumes transportés
- S'appuyer sur un outil d'optimisation des transports
- Poursuivre la mutualisation de la logistique du matériel et du transport inter-agences.







### UNE FLOTTE DE TRACTEURS ROUTIERS ET...

Pour organiser sa démarche de diminution de l'impact carbone lié au transport logistique, Novelty peut désormais s'appuyer sur une flotte de tracteurs routiers moins émettrice de GES :

- 1 Tracteur SCANIA au gaz
- 1 Porteur MITSUBISHI FUSO CANTER hybride
- 2 Utilitaires MERCEDES e-SPRINTER électriques
- 1 Utilitaire PEUGEOT EXPERT électrique

Grâce à l'intégration de renforts « poids-lourds » conformes aux normes environnementales actuelles, Novelty met en œuvre de manière concrète ses engagements pour réduire son impact environnemental.

Novelty détient un système de géolocalisation de véhicules qui lui permet de suivre la consommation moteur tournant et non roulant : cela permet de sensibiliser à l'écoconduite.



### ...DE VÉHICULES ROUTIERS RESPECTUEUX DE L'ENVIRONNEMENT

Pour organiser sa démarche de diminution de l'impact carbone lié à la mobilité humaine, Le Groupe Novelty-Magnum-Dushow peut désormais s'appuyer sur une flotte de véhicules légers électriques et hybrides :

- |                                     |                                |
|-------------------------------------|--------------------------------|
| • 1 scooter électrique silence S01+ | • 1 PEUGEOT 408 Hybride        |
| • 1 voiturette électrique méga MW12 | • 1 PEUGEOT E208 électrique    |
| • 1 PEUGEOT 508 SW Hybride          | • 1 VOLKSWAGEN Touareg Hybride |
| • 1 PEUGEOT 508 Hybride             | • 1 AUDI Q3 Hybride            |
| • 6 PEUGEOT 3008 Hybride            | • 1 VOLVO XC60 Hybride         |
| • 4 PEUGEOT 308 Hybride             | • 2 VOLVO XC40                 |
| • 6 PEUGEOT 308 SW Hybride          | • 1 VOLVO EX30 électrique      |

Un plan de renouvellement de la flotte des commerciaux prévoit de remplacer, progressivement, le parc des véhicules légers thermiques par des véhicules électriques ou hybrides. A ce jour, Novelty est équipé de 8 bornes de recharge électriques.





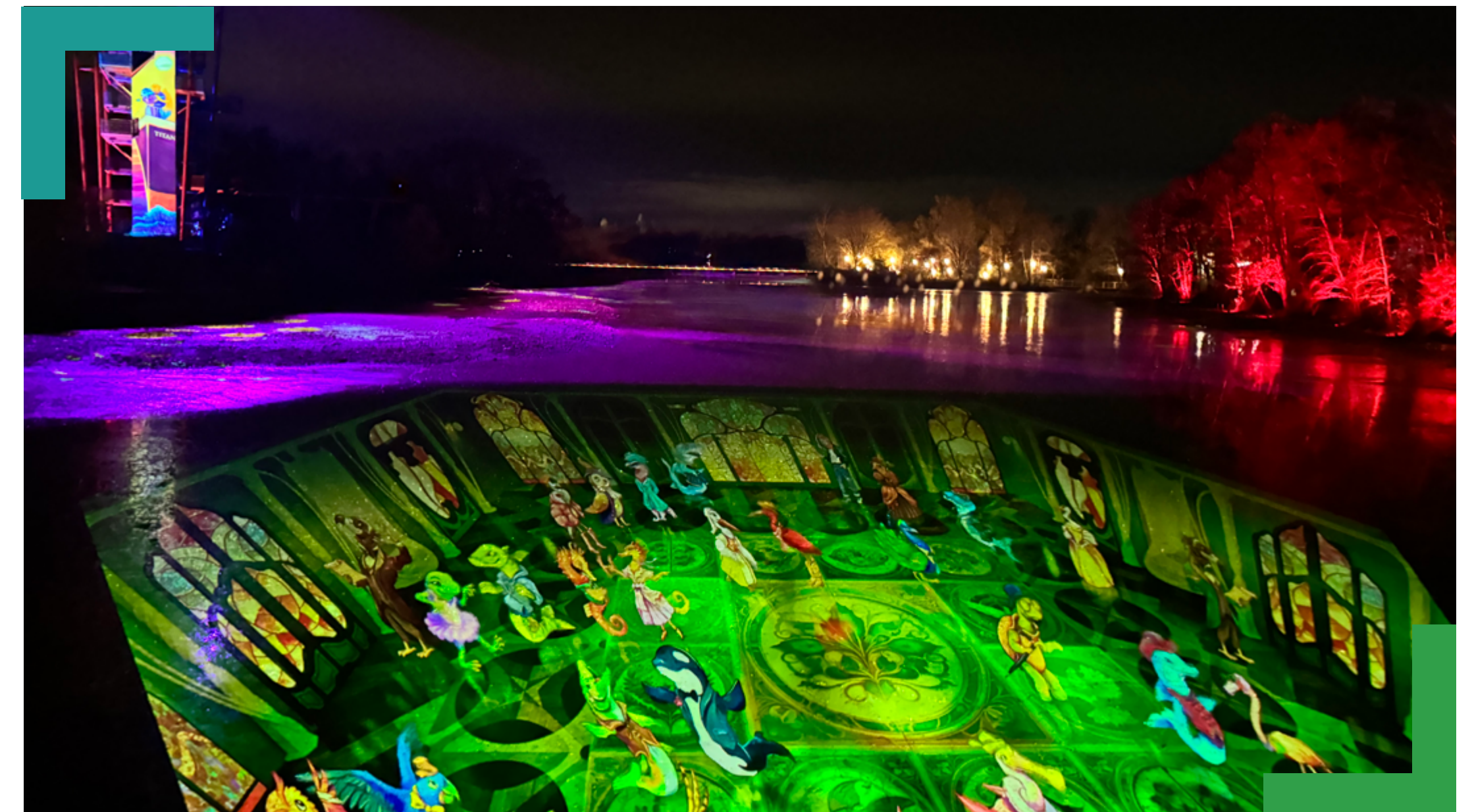
OPTIMISATION DES TRANSPORTS

**ACHATS RESPONSABLES**

GESTION DES DÉCHETS

ENTRETIEN ET FIN DE VIE DES ÉQUIPEMENTS

BONNES PRATIQUES RSE SUR PRESTATION



## NOTRE POLITIQUE ACHATS RESPONSABLES

Les activités du Groupe Novelty s'appuient sur des milliers de fournisseurs et sous-traitants de toutes tailles. Les achats de biens, de services et de matières représentent près de 60% des dépenses des entités du Groupe.

Notre politique Achats Responsables vise à promouvoir des pratiques d'achats éthiques et durables via des engagements réciproques des parties prenantes. Les collaborateurs prennent en compte ces engagements dans leurs pratiques liées aux achats.

Cette démarche est formalisée par la signature des fournisseurs et sous-traitants de la charte Achats Responsables et du code de conduite fournisseur du Groupe.

La sélection des fournisseurs et sous-traitants est basée sur un questionnaire d'auto-évaluation des fournisseurs qui permet d'évaluer et de suivre leurs engagements en matière de RSE : ils sont évalués progressivement par les services achats des entités du Groupe.

# Responsabilité Environnementale







## CHARTRE RELATIONS FOURNISSEURS ET ACHATS RESPONSABLES



Depuis 2022, Novelty est signataire de la **Charte Relations Fournisseurs et Achats Responsables**. La Charte Relations Fournisseurs et Achats Responsables vise à inciter les entreprises et les acteurs publics à adopter des pratiques responsables vis-à-vis de leurs fournisseurs, en sensibilisant l'ensemble des acteurs économiques aux enjeux inhérents aux achats responsables et à la qualité des relations clients-fournisseurs.

Cette démarche engage le Groupe dans un parcours de progrès « charte-label ».

À travers cette relation de respect et d'engagement réciproques, nos fournisseurs stratégiques deviennent de véritables partenaires, dans la durée, moteurs et acteurs des changements nécessaires et facteurs d'innovations pour nos activités.

## LUMIÈRES, ÉCONOMIES, ACTIONS !

Les produits mis en oeuvre sont développés par leur constructeur pour être les plus efficaces en termes de rendement énergétique. Parmi les éclairages proposés par Novelty :

- Les Fresnel LED Elation KL6 et KL8 proposés consomment respectivement 150W et 350W tandis que leurs équivalents à lampe halogène, les Fresnel 1kW et 2kW Desisti Leonardo/Monet consommaient 1000W et 2000W.
- Les Par LED Elation AQ7 Zoom consomment deux fois moins que les Par 64 alu solo noirs halogène (250W au lieu de 1000W).
- Les découpes ETC Source Four LED consomment 160W quand les découpes ETC source Four, avec lampe halogène, consomment 750W.

Novelty fait appel aux dernières technologies pour une meilleure efficacité énergétiques des équipements consommateurs, par exemple :

- Les vidéo projecteurs Laser ont une consommation électrique inférieure de 35% à la précédente génération à lampe.
- Les projecteurs asservis tirent le bénéfice de la technologie à base de LED pour réduire de 25 à 55% la consommation par rapport à un produit équivalent à lampe et avec une durée de vie du bloc LED jusqu'à 20 fois supérieure à celle d'une lampe.







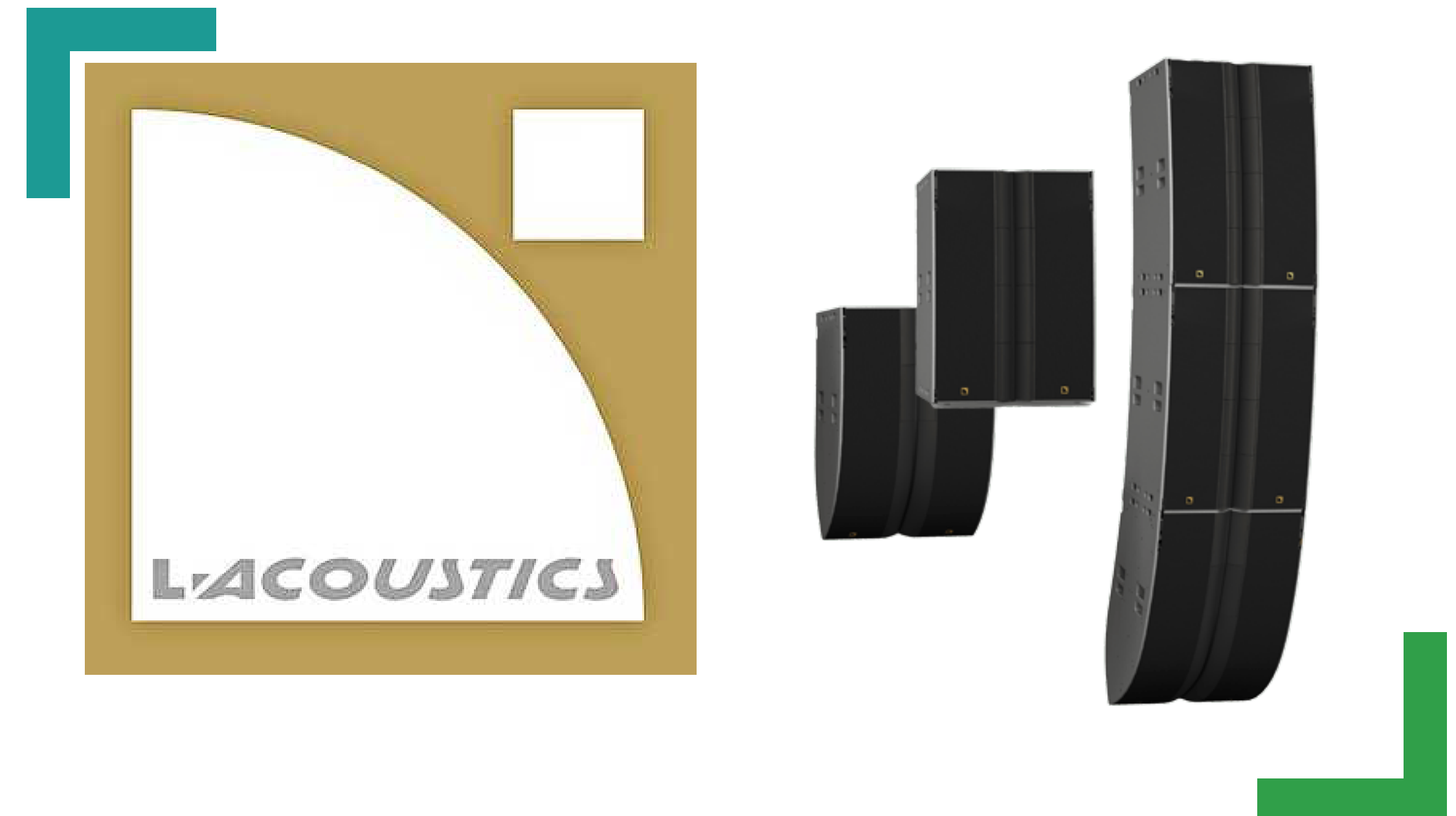
### DES PRODUITS PERFORMANTS ET DURABLES

Plus globalement, Novelty fait appel aux dernières technologies et propose les produits professionnels Robert Juliat (France), Martin (Danemark), Robe (Tchéquie) et Elation et ETC (USA) pour l'éclairage à LED, pour un gain de consommation électrique.

Par exemple, la lyre asservie à effet consomme 1000W alors que son équivalent à lampe à décharge, la lyre à effet Martin Viper Performance, consomme 1194W. Mais la lampe à décharge a une durée de vie de 750 heures tandis le moteur LED dure 10 000 heures.

La sonorisation est à base de produits L-Acoustics dont la R&D, l'assemblage des haut-parleurs, le jointage et la découpe des parties métalliques sont basés en France.

Lors de l'achat de nouveau matériel d'exploitation, Novelty veille à identifier des fournisseurs offrant des pièces détachées pour garantir la réparabilité.



Novelty propose les produits L-Acoustics, référence mondiale de la sonorisation, qui bénéficient d'une démarche d'amélioration :

- De l'électronique de puissance, Classe D dans les amplis LA4 et LA8 en 2007, compensation de puissance réactive (PFC) appliquée dans les amplis de puissances LA 12X en 2016
- De la mécanique avec la réduction du poids des habillages en bois.
- Du système global augmentant l'énergie acoustique rendue pour un nombre réduit d'équipement

Les produits sont régulièrement mis à jour et leur espérance de vie est d'environ 15 ans :

- Ils sont compatibles entre générations d'équipement,
- Ils sont maintenus même quand ils ne sont plus fabriqués (10 ans) Les produits L-Acoustics sont issus à 95 % de sous-traitants européens :
- Les bois proviennent de sites certifiés PEFC
- Les fournisseurs de contreplaqués de bouleau sont certifiés ISO 14001





OPTIMISATION DES TRANSPORTS

ACHATS RESPONSABLES

## GESTION DES DÉCHETS

ENTRETIEN ET FIN DE VIE DES ÉQUIPEMENTS

BONNES PRATIQUES RSE SUR PRESTATION



### NOTRE OPTIMISATION DU TRI DES DÉCHETS

Novelty s'engage dans l'optimisation du tri des déchets et la valorisation des ressources en collaborant avec des prestataires spécialisés dans la gestion des déchets.

Les papiers, emballages et déchets de bois sont valorisés en partenariat avec la société Paprec, qui garantit leur recyclage dans les filières appropriées. Pour les tubes à LED, lampes, Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques (DEEE), les produits souillés, les aérosols ainsi que les piles, nous travaillons avec Clikeco, un acteur clé dans la collecte et le traitement de ces déchets dangereux, contribuant ainsi à leur recyclage conforme aux normes environnementales.

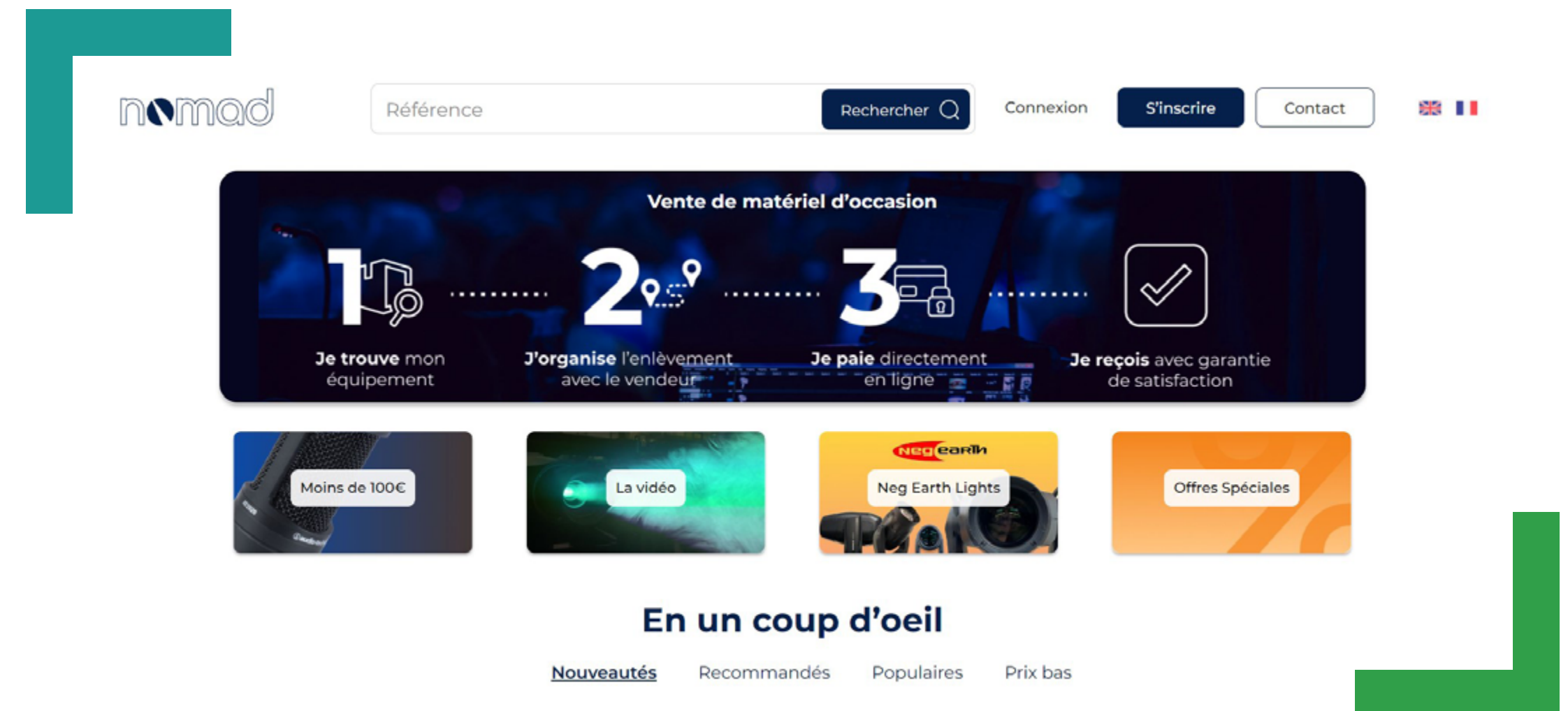
Novelty a mis en place une signalétique et un plan de localisation des déchets afin de faciliter la bonne gestion des déchets. Certains collaborateurs ont pu bénéficier d'une formation sur le traitement des déchets en centre de tri grâce à notre prestataire Paprec.

En complément sur nos chantiers, nous avons mis en place des solutions spécifiques pour notre matériel audiovisuel. Les équipements sont conditionnés dans des fly-cases, facilitant leur transport tout en réduisant le recours aux emballages à usage unique.

Les emballages utilisés sont systématiquement triés et recyclés en amont de nos prestations. Pour le petit matériel ou les accessoires additionnels, conditionnés en cartons, ces emballages sont déposés dans des bacs de récupération dédiés afin d'être traités efficacement.







## LE MATÉRIEL DES UNS FAIT L'OCCASION DES AUTRES

Avec 10 % de son chiffre d'affaires investi dans le renouvellement de son parc de matériel, Novelty doit faire face à la question du traitement du matériel entrant et sortant.

Le matériel réceptionné est intégré en fly-cases afin de le protéger et faciliter son transport et sa manutention. À sa sortie du stock, plusieurs options se présentent.

En premier lieu, Le Groupe Novelty a créé une filiale dédiée à la vente de ses équipements en fin de cycle de vie : Nomad ®.

Les entités du Groupe organisent régulièrement des ventes de matériel d'occasion via différents canaux (réseaux sociaux, B to B, B to C, collaborateurs), pour offrir une seconde vie au matériel. Le matériel peut aussi être réutilisé pour les pièces détachées.

Novelty faisant appel à la société Clikeco pour la gestion de ses DEEE, le matériel peut aussi suivre une filière de traitement et de recyclage dans le respect des principes de développement durable. En 2024, Novelty a ainsi confié plusieurs tonnes de DEEE, plusieurs centaines de kilos de tubes et de lampes à Clikeco.

**Plus de 86 k€ de vente d'occasion générés en 2024 pour le compte de Novelty**  
**4554 kg de DEEE en 2024, 657 kg de tubes et lampes recyclés en 2024**





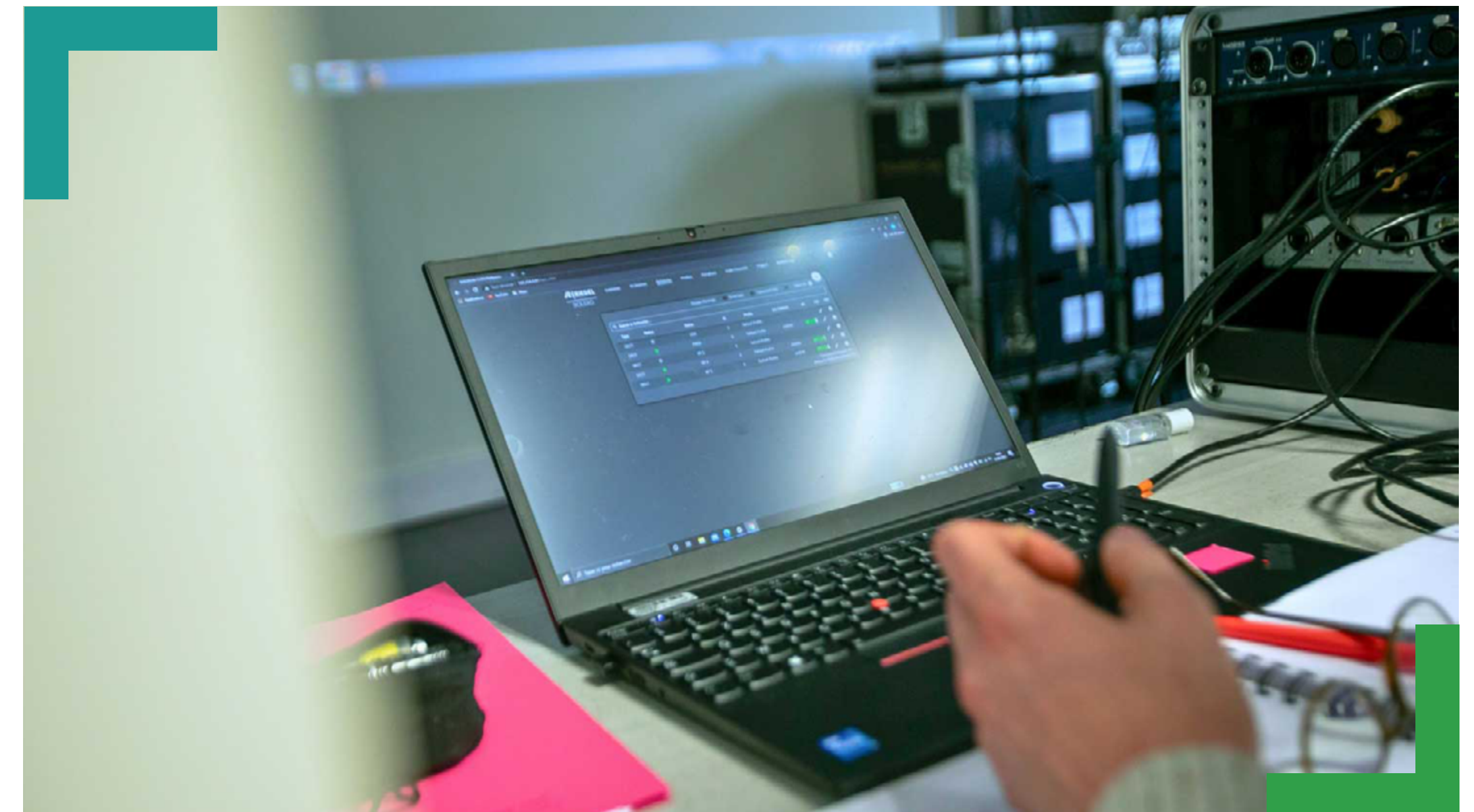
OPTIMISATION DES TRANSPORTS

ACHATS RESPONSABLES

GESTION DES DÉCHETS

## ENTRETIEN ET FIN DE VIE DES ÉQUIPEMENTS

BONNES PRATIQUES RSE SUR PRESTATION



## MAINTENANCE EFFICACE ET FIN DE VIE DES ÉQUIPEMENTS

Notre politique d'achats et les compétences de notre personnel nous permettent de bénéficier de formations de la part du constructeur. Ces formations ont pour effet de faciliter l'internalisation de l'entretien des équipements, avec pour bénéfice :

- Le développement des compétences de nos équipes ;
- La réduction des temps d'immobilisation du matériel ;
- La réduction des allers-retours chez le constructeur.

Nos techniciens internes répondent à plus de 70% de la demande technique de maintenance en son et vidéo. Deux postes en équivalent temps plein ont été créés pour la réparation des dalles LED. En fin de vie, les équipements suivent les filières comme détaillées supra.





OPTIMISATION DES TRANSPORTS

ACHATS RESPONSABLES

GESTION DES DÉCHETS

ENTRETIEN ET FIN DE VIE DES ÉQUIPEMENTS

**BONNES PRATIQUES RSE  
SUR PRESTATION**



**GESTION DES DÉCHETS SUR PRESTATION**

Novelty produit une quantité limitée de déchets sur les prestations techniques :

- Produits consommables techniques : scotch (gaffeur), colliers plastiques (colsons), classés dans les déchets non dangereux (DND)
- Éventuellement des bombes aérosols de peinture, classées dans les déchets dangereux (DD).

Les DND seront collectés localement par nos propres moyens et remis pour la collecte générale de l'organisation. Les DD seront intégrés dans la filière de recyclage au retour, sauf si un point de collecte local est prévu.

Nous utilisons des accumulateurs rechargeables pour les petits émetteurs HF, les télécommandes, etc. Si les équipes doivent se servir de piles, celles-ci seront recyclées via Clikeco dont nous sommes un point de collecte avec 488 kg de piles et batteries récupérés en 2024.





## CONDITIONS DE TRAVAIL ET CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE

CONDITIONS DE TRAVAIL ET  
DIALOGUE SOCIAL

PROMOTION DE LA DIVERSITÉ ET DE  
L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

ACTEUR DE LA DIVERSITÉ ET DE  
L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

FORMATION, PROMOTION ET  
GESTION DES CARRIÈRES

PRÉVENTION DES RISQUES SUR LES  
PRESTATIONS TECHNIQUES

## ACTEUR ENGAGÉ AU SEIN DU LABEL !

**Le Label Prestataire de Service du Spectacle Vivant®** a été créé en 1998 par les partenaires sociaux. En 2008, l'extension de la Convention collective des entreprises techniques au service de la création et de l'événement (IDCC 2717) l'a rendu obligatoire pour les entreprises relevant de son champ d'application, et souhaitant recourir au contrat à durée déterminée d'usage (CDDU).

Les entités du Groupe Novelty sont toutes labélisées par la commission nationale du Label Prestataire de Service du Spectacle Vivant®.

Être titulaire du Label Prestataire de Service du Spectacle Vivant®, c'est démontrer tous les deux ans un respect des règles conventionnelles et des normes et règles de sécurité, de l'utilisation responsable de l'intermittence.

Le Label Prestataire de Service du Spectacle Vivant® représente une garantie de respect des règles conventionnelles suivant une grille de fonction et de rémunération annexée à la Convention Collective.

Le 29 février 2024, la Commission Nationale a renouvelé le Label n° 160 de Novelty pour la période du 1er décembre 2023 au 30 novembre 2025.



**Novelty applique la Convention Collective des Entreprises Techniques au Service de la Création et de l'Évènement (IDCC 2717)** pour la durée du temps de travail. Le planning intègre un jour de repos sur une période de 7 jours travaillés. L'ensemble des prestations fait l'objet des déclarations réglementaires auprès des services de l'administration qui délivrent en retour les déclarations de régularité fiscale et d'URSAFF. Lors de la planification des effectifs d'une prestation, les Déclarations Préalables à L'Embauche sont générées et les contrats de travail sont envoyés au personnel qui les signe numériquement.





CONDITIONS DE TRAVAIL ET  
CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE

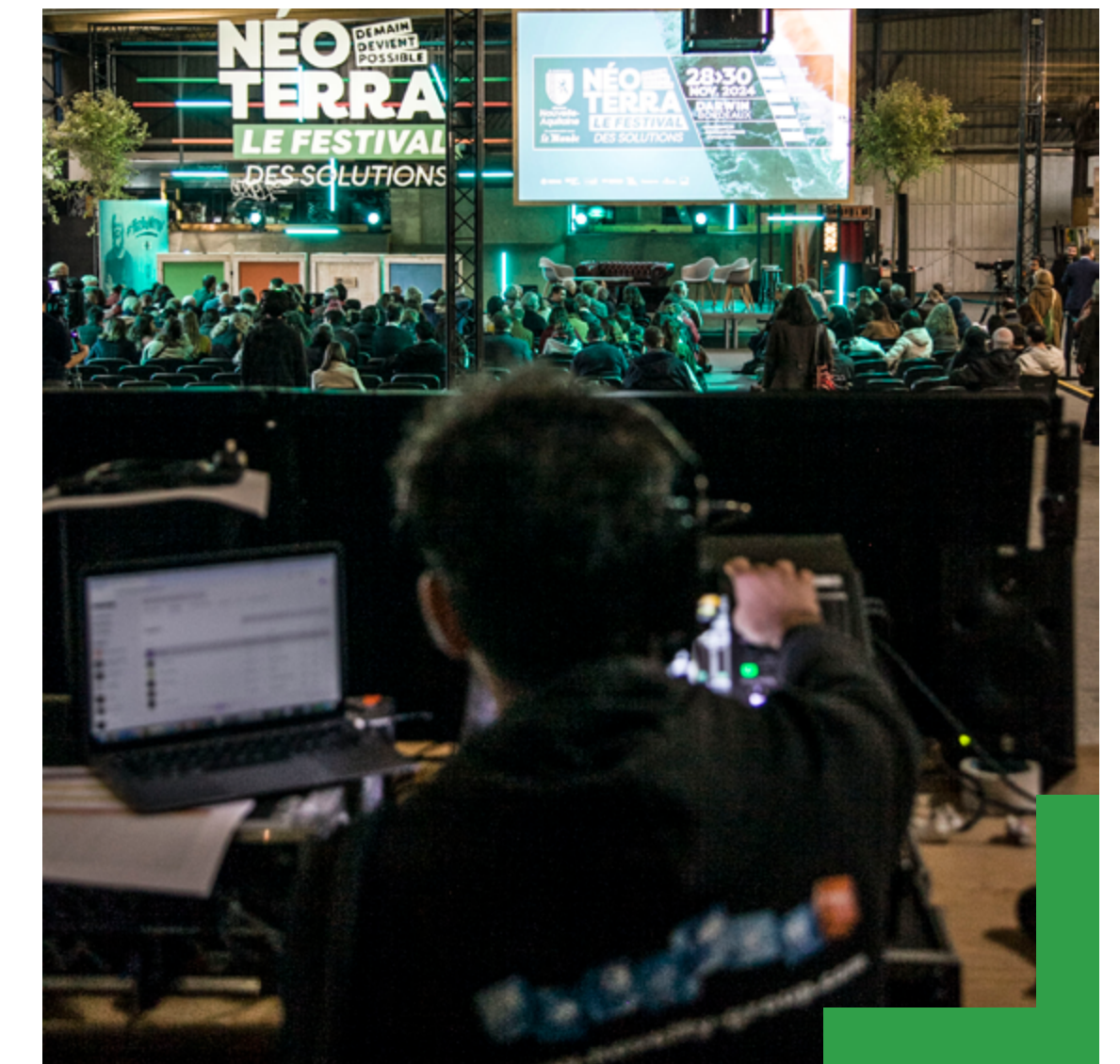
## CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIALOGUE SOCIAL

PROMOTION DE LA DIVERSITÉ ET DE  
L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

ACTEUR DE LA DIVERSITÉ ET DE  
L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

FORMATION, PROMOTION ET  
GESTION DES CARRIÈRES

PRÉVENTION DES RISQUES SUR LES  
PRESTATIONS TECHNIQUES



## ASSURANCE D'UN CADRE DE TRAVAIL ACCUEILLANT ET SÉCURISÉ

Suite à la loi Travail de 2017, Novelty a organisé la réélection du CSE en fin d'année 2023, en relation avec le Délégué Syndical de l'entreprise. Les membres de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSS- CT) ont été désignés en instance et la constitution des différentes commissions est affichée.

Novelty est signataire de la **Charte Diversité PRESTADD®** qui définit les règles à respecter et les principes de non-discrimination sous toutes ses formes dans toutes les étapes de gestion des ressources humaines. Novelty n'a jamais fait l'objet d'action en justice ou de condamnations au titre de l'article L. 1146-1 du code du travail ou de l'article L. 225-1 du code pénal, relatif à la discrimination.

En sus du Règlement intérieur, Novelty a désigné des **référénts par agence en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes**, pour orienter, informer et accompagner les salariés en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.

Dans la continuité des mesures pour lutter contre toute discrimination, nous visons à assurer un cadre de travail accueillant et s'engage à signaler tout incident.





CONDITIONS DE TRAVAIL ET  
CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE

CONDITIONS DE TRAVAIL ET  
DIALOGUE SOCIAL

## PROMOTION DE LA DIVERSITÉ ET DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

ACTEUR DE LA DIVERSITÉ ET DE  
L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

FORMATION, PROMOTION ET  
GESTION DES CARRIÈRES

PRÉVENTION DES RISQUES SUR LES  
PRESTATIONS TECHNIQUES



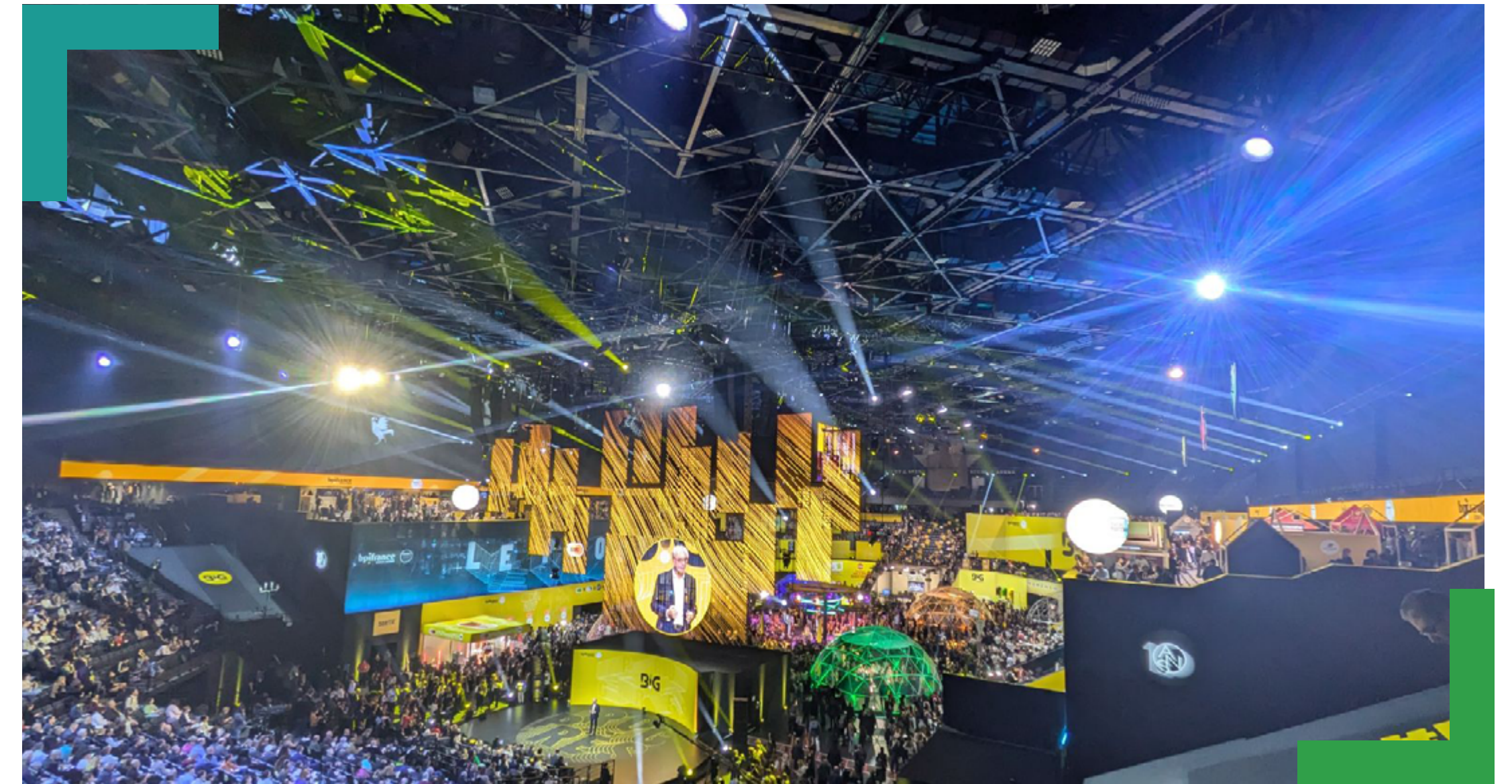
### LE DUO DAY, C'EST TOUTE L'ANNÉE CHEZ NOUS !

L'accueil de personnes en situation de handicap et leur intégration dans l'entreprise à long terme est un pilier de la politique d'entreprise de Novelty afin de lutter contre l'exclusion et les discriminations.

Tandis que l'effectif d'assujettissement croît chaque année, depuis 2011, les actions de Novelty se concrétisent au travers du taux AGEFIPH qui est de 6 % de l'effectif assujetti en 2023 : Novelty se situe au dessus du secteur privé, dont le taux d'emploi direct est de 3,5% (source DARES 2021).







### UNE ENTREPRISE ENGAGÉE POUR L'INCLUSION

Novelty s'inscrit dans une politique de diversité et d'inclusion.

Depuis 4 ans, Novelty participe au salon Hello Handicap. Hello Handicap est un salon de recrutement en ligne dédié aux travailleurs handicapés. Cet événement permet aux candidats de passer des entretiens avec des recruteurs sans se déplacer. Il vise à faciliter l'accès à l'emploi pour les personnes en situation de handicap en réduisant les obstacles liés aux déplacements.

Au total, se sont 10 personnes embauchées sur toute la France.

Récemment, Novelty a rejoint le programme DUODAY, dont la session se déroulera en novembre pendant la semaine nationale du handicap. Novelty souhaite renforcer son engagement en explorant de nouvelles solutions externes pour recruter des personnes en situation de handicap.





CONDITIONS DE TRAVAIL ET  
CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE

CONDITIONS DE TRAVAIL ET  
DIALOGUE SOCIAL

PROMOTION DE LA DIVERSITÉ ET DE  
L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

## ACTEUR DE LA DIVERSITÉ ET DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

FORMATION, PROMOTION ET  
GESTION DES CARRIÈRES

PRÉVENTION DES RISQUES SUR LES  
PRESTATIONS TECHNIQUES

# Responsabilité Sociétale



## GEIC RSE, LA PLUS BELLE FAÇON D'EMBAUCHER !

Novelty est membre fondateur et adhérent du GEIQ RSE, le Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification des Ressources Scéniques et Événementielles.

Constatant une carence de personnel formé dans le domaine de l'électricité appliquée au spectacle, Novelty s'est engagé à recruter des jeunes en difficulté dans des territoires prioritaires, à créer un cadre stable et motivant pour qu'ils décrochent un Certificat de Qualification Professionnelle reconnu par la profession, et à leur offrir des débouchés d'emplois pérennes. Le GEIQ RSE a construit le parcours pédagogique avec la Fondation des Apprentis d'Auteuil et la Filière, Centre de Formation Professionnelle de la branche, avec le soutien de la DIRECCTE.

Novelty travaille aussi avec 3 personnes venant d'ESAT afin d'assurer l'entretien quotidien des locaux ainsi que celui des espaces verts.





CONDITIONS DE TRAVAIL ET  
CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE

CONDITIONS DE TRAVAIL ET  
DIALOGUE SOCIAL

PROMOTION DE LA DIVERSITÉ ET DE  
L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

ACTEUR DE LA DIVERSITÉ ET DE  
L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

## **FORMATION, PROMOTION ET GESTION DES CARRIÈRES**

PRÉVENTION DES RISQUES SUR LES  
PRESTATIONS TECHNIQUES



### **APPRENTISSAGE EN MILIEU PROFESSIONNEL**

Transmettre est un principe fort de Novelty, que ce soit sur les chantiers de prestation ou dans les stocks, il est de tradition que les plus expérimentés dispensent leur savoir-faire.

Cette année, Novelty compte dans ses effectifs **69** apprentis et contrats de professionnalisation, soit **14%** des effectifs de l'entreprise.

En organisant la formation des équipes sur les nouveaux équipements, Novelty contribue :

- Au développement des compétences des équipes techniques.
- A l'internalisation de l'entretien du matériel.
- A la réduction du temps d'immobilisation du matériel des trajets dus à l'expédition.







### POEC, FORMER UN JEUNE C'EST CHANGER UNE VIE

Novelty a recruté des nouveaux talents pour ses équipes grâce à la POEC.

La POEC est une formation collective pour les demandeurs d'emploi : Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (Au métiers d'aide de scène). Elle est financée par France Travail et les Opérateurs de Compétences (AFDAS).

Elle vise à former plusieurs demandeurs d'emploi aux compétences attendues par des entreprises identifiées sur un territoire donné.



### GEIQ : UNE NOUVELLE PROMO 2022-2024

24 élèves du GEIQ ont fait leur rentrée au centre de Formation. Les membres et partenaires de l'association GEIQ se sont présentés. C'est un parcours riche de connaissances et d'aventures qui a été présenté aux élèves.

Les objectifs :

- Définir un projet professionnel.
- L'accès à une formation et une qualification.
- Une expérience professionnelle en alternance.
- Un parcours de formation personnalisé.
- Un suivi et un accompagnement socio-professionnel régulier.
- Une possibilité de trouver un emploi à l'issue du parcours.







### FORMATION EN CONTINUE

L'EMC Malakoff rejoint le Groupe Novelty

Reconnue pour l'excellence de ses formations en alternance dans l'image, le son et la création 2D-3D, l'EMC enrichit désormais notre engagement en faveur de la transmission des savoir-faire audiovisuels.

Ce rapprochement stratégique marque une étape clé dans notre mission : former et intégrer les talents de demain. Ensemble, nous relevons les défis de notre industrie en développant les compétences essentielles à son évolution et en accompagnant la nouvelle génération de professionnels vers l'excellence.





CONDITIONS DE TRAVAIL ET  
CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE

CONDITIONS DE TRAVAIL ET  
DIALOGUE SOCIAL

PROMOTION DE LA DIVERSITÉ ET DE  
L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

ACTEUR DE LA DIVERSITÉ ET DE  
L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

FORMATION, PROMOTION ET  
GESTION DES CARRIÈRES

## PRÉVENTION DES RISQUES SUR LES PRESTATIONS TECHNIQUES

# Responsabilité Sociétale



## SANTÉ ET SÉCURITÉ

Le Responsable sécurité, spécialisé en prévention des risques professionnels dans l'événementiel, accompagne les équipes commerciales et techniques de Novelty dans chaque phase du projet, à partir de l'appel d'offres jusqu'au démontage, pour l'analyse des risques et le conseil réglementaire.

Interlocuteur des préventeurs et IPRP pour la rédaction des Plans de Prévention ou les Plans Particuliers de Sécurité et de Protection de la Santé (PPSPS), il sera l'interlocuteur du Coordonnateur SPS désigné par l'Acheteur. Il procède en moyenne à plus de 100 missions par an sur le terrain, lors des Inspections Communes Préalables (ICP), des opérations de montages et démontages.

Novelty propose des formations en matière de sécurité à ses collaborateurs en prenant en compte en priorité les obligations légales relatives aux missions du personnel, dans un objectif de santé et sécurité : conduite d'engins, PEMP et travail en hauteur, électricité, prévention des risques liés à l'activité physique, pour ne citer que les principales.

Dans le secteur d'activité de la prestation technique pour l'événementiel, Novelty est précurseur concernant l'arrêté de 2022 sur les règles et les dispositions techniques applicables aux structures provisoires et démontables.

Notre parc de matériel est obligatoirement marqué CE. Il répond aux exigences du Code du Travail, de la Directive Machines et du Code de la construction et de l'habitation, notamment pour les ERP. Les textiles sont sélectionnés pour être au minimum M1.







## ASSURER LA SÉCURITÉ, UNE PRIORITÉ

Novelty dispose de 17 sonomètres afin de s'assurer que le public et le personnel ne soit pas exposé à un niveau sonore supérieur à 102 dB A respectant la réglementation en vigueur.

De même, l'éclairage proposé est conçu et réglé pour éviter d'éblouir le public et le personnel du client.

Les écrans placés à l'extérieur peuvent être programmés pour réduire la pollution lumineuse nocturne. Les chefs de chantier, le régisseur et chaque technicien de Novelty restent à l'écoute pour corriger tout défaut qui serait signalé.

## EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE ET SÉCURITÉ : LES AVANTAGES DES ÉQUIPEMENTS LED

Les équipements à base de LED mis en oeuvre pour le client sont conçus, testés et éprouvés pour répondre aux exigences professionnelles de fiabilité, de mise en oeuvre et de qualité technique.

Ils répondent aux exigences des certifications des matériels électroniques, des structures porteuses, pour la sécurité des personnes, techniciens et publics.

Novelty dispose d'un service Moyens Généraux en charge d'assurer les Vérifications Périodiques ainsi que d'assurer le suivi des protocoles de vérifications et des modes opératoires pour le contrôle des armoires électriques. Par exemple, la lyre LED MARTIN Mac Quantum Wash RGBW répond aux directives et normes européennes en vigueur, pour le personnel et le public.

# Responsabilité Sociétale







## LA SATISFACTION CLIENT

FORMATION LOI SAPIN II

CERTIFICATION ISO 20121:2024

## LA MESURE DE LA SATISFACTION CLIENT

Dans le cadre de notre démarche d'amélioration continue, la mesure de la satisfaction client constitue un élément clé pour évaluer et renforcer la qualité de nos produits, services et relations avec nos clients. En recueillant régulièrement ces retours, Novelty repère rapidement les points de friction et les domaines nécessitant des améliorations, ce qui contribue directement à augmenter la fidélité et la satisfaction client.

# Responsabilité Économique







LA SATISFACTION CLIENT

## FORMATION LOI SAPIN II

CERTIFICATION ISO 20121:2024



## RENFORCER NOTRE ENGAGEMENT DANS LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Dans le cadre de notre engagement en matière d'éthique et de conformité, nous avons organisé une formation spécifique pour 12 membres de la direction Groupe, axée sur les dispositions de la loi Sapin II en matière de lutte contre la corruption. Cette formation avait pour objectif de permettre aux participants de maîtriser les exigences réglementaires et de renforcer leur vigilance sur ces enjeux. Pour 2025, nous avons également prévu une sensibilisation du Grand CoDir France ainsi qu'un webinar «ultra-light» destiné à nos équipes commerciales, afin de continuer à diffuser une culture d'intégrité à tous les niveaux de l'organisation.

# Responsabilité Économique







LA SATISFACTION CLIENT

FORMATION LOI SAPIN II

**CERTIFICATION ISO 20121:2024**

## UN STANDARD D'EXCELLENCE

### Qu'est-ce que la norme ISO 20121 ?

ISO 20121 est une norme internationale qui fournit un cadre pour organiser des événements tout en maîtrisant leurs impacts économiques, sociaux et environnementaux. Elle guide les acteurs de l'événementiel vers des pratiques plus responsables, contribuant ainsi à un avenir durable.

### Notre Certification ISO 20121

Depuis mars 2024, le Groupe Novelty a obtenu la certification ISO 20121, une norme internationale dédiée à la gestion responsable des événements. Cette certification, délivrée à la suite d'un audit externe réalisé par SGS, est une reconnaissance de notre engagement en faveur d'un développement durable appliqué à nos activités événementielles.

### Notre Démarche Vers la Certification

L'obtention de cette certification est le fruit d'une démarche structurée et collaborative :

- Un diagnostic et L'écoute des parties prenantes afin de mieux comprendre leurs attentes et besoins.
- La formation de référentes Développement Durable pour diffuser une culture de durabilité dans nos équipes.
- La définition des enjeux et objectifs alignés sur les principes du développement durable.



Ces étapes nous ont permis de mettre en place un système de management responsable (SMR), de rédiger notre politique de développement durable, d'établir des procédures claires et de concevoir un plan d'action pour répondre aux exigences de la norme tout en atteignant nos objectifs.

### Une Amélioration Continue

Obtenir la certification ISO 20121 est une étape importante, mais ce n'est qu'un point de départ. Nous continuons à innover et à améliorer nos pratiques pour rendre nos solutions techniques encore plus responsables, tout en accompagnant nos clients dans cette transition.

**Responsabilité Économique**





## RÉFÉRENCES INTERNATIONALES

### Pacte Mondial des Nations Unies

Le Groupe Novelty est signataire du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Ce pacte s'articule autour de 10 principes liés aux droits humains, aux normes internationales du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption. Ces principes s'inscrivent au sein des 17 ODD : le Groupe Novelty répond à 9 d'entre eux.



### Notation ECOVADIS ®

#### Certification RSE

ecovadis

Novelty travaille à sa perception RSE et Développement Durable en travaillant sur tous les fronts.

Novelty a obtenu une notation EcoVadis ® de 56/100 et le badge «entreprise engagée» pour sa performance RSE.



## RÉFÉRENCES SECTORIELLES

### SYNPASE

*Des « Ambassadeurs pour l'Égalité »*

Le Groupe Novelty s'implique dans la vie de la branche et participe à l'évolution de la profession en tant que membre du conseil d'administration du SYNPASE.

Le SYNPASE syndicat professionnel, a été créé en 1988 et sa vocation est la représentation et la défense des intérêts des Prestataires de Services de l'Audiovisuel Scénique et Événementiel.



### LABEL PRESTADD®

*L'une des Premières Entreprises*



Le Groupe Novelty fut parmi les premiers prestataires techniques labellisés PRESTADD® en 2011, prouvant ainsi son niveau d'exigence sur les aspects de l'environnement, du social et de l'économie.

PRESTADD ® est un label et un outil RSE permettant de guider les entreprises du spectacle et de l'évènement dans leur démarche en faveur du développement durable.

Les 5 et 9 juillet 2021, la Commission d'attribution du Label PRESTADD ® a renouvelé le Label n° 117 pour la période du 19 novembre 2020 au 18 novembre 2024.

Novelty s'est vu reconduire son Label PRESTADD ® avec un score de 82,45% démontrant ainsi son sérieux dans ses actions RSE.

### LABEL N160

*Label Prestataire De Service Du Spectacle Vivant®*



Novelty est titulaire du « Label Prestataire de Service du Spectacle Vivant® » n°160.

Ce Label démontre un respect des règles conventionnelles, d'un savoir-faire reconnu, d'un personnel qualifié et encadré, du respect des normes et règles de sécurité, de l'utilisation responsable de l'intermittence.

Ce Label est attribué par les clients et les salariés des prestataires à travers leurs organisations professionnelles, ainsi que par des labellisés élus par leurs pairs. En complément des trois collèges qui la composent – Salariés, Donneurs d'ordres et Labellisés – le Pôle Emploi Spectacle siège au sein de la Commission Nationale du Label à titre d'observation.